

Somos uma empresa familiar com mais de 40 anos. Conhecemos profundamente o mercado e com ele preparamos um futuro melhor. Acreditamos que tal só é possível se perseguirmos os nossos objetivos de longo prazo assumindo um comportamento ético exemplar, promotor da sustentabilidade e assente na responsabilidade social onde assumimos o compromisso com os seus princípios fundamentais, promovendo um ambiente de trabalho seguro, justo e inclusivo.

Privilegiamos relações duradouras, dialogantes e transparentes com todas as partes interessadas. Valorizamos a colaboração com pessoas e Organizações que possam agregar valor à concretização da nossa missão no mercado, dispondo-nos a colaborar na implementação das estratégias dos nossos parceiros de negócios.

Desenvolvemos a nossa atividade com base nos seguintes compromissos:

- Consolidação de um Sistema de Gestão Integrado eficaz e constantemente melhorado;
- Orientação para os clientes e outras partes interessadas relevantes, com vista à satisfação das suas necessidades e expectativas;
- Aposta na qualidade e inovação, transmitindo confiança aos clientes e consumidores, de forma a obter a sua preferência;
- Cumprimento dos requisitos normativos, regulamentares legais e contratuais aplicáveis à nossa atividade e aos nossos produtos;
- Melhoria Contínua da eficácia do nosso Sistema de Gestão Integrado, dos nossos produtos, da nossa eficiência energética, da forma como estamos presentes no mercado e do desempenho dos materiais e equipamentos de trabalho que adquirimos;
- Aposta num modelo de desenvolvimento sustentável, harmonizando as suas dimensões económica, social e ambiental consciencializando colaboradores, parceiros e outras partes interessadas;
- Criar e apoiar uma cultura de comportamento zero acidentes;
- Promoção de uma gestão eco eficiente, minimizando os impactos ambientais da sua atividade, com custos associados equilibrados;
- Privilegiar a utilização sustentável dos recursos naturais e energias, envolvendo os parceiros de negócio na procura de soluções eficientes;
- Consciencialização para sermos socialmente responsáveis na utilização eficiente e sustentável da água e ser um exemplo na conservação, gestão e manutenção dos recursos hídricos;
- Redução das embalagens dos produtos ao imprescindível, privilegiando embalagens de material único e sustentável;
- Melhoria no Design e Desenvolvimento de Produto para que conduza a um melhor desempenho energético, água e resíduos;
- Minimizar a poluição, os resíduos, as emissões atmosféricas, o consumo de água e a pegada de carbono;
- Garantir a avaliação e a revisão do contexto organizacional em que operamos, a consulta e participação dos trabalhadores em matéria de Segurança e Saúde do trabalho e quando aplicável;
- Garantir que as nossas políticas, compromissos e programas são revistos e atualizados regularmente para assegurar a sua adequação e que as informações internas e externas e questões respeitantes à segurança e saúde são comunicadas e abordadas;
- Garantir que os riscos e oportunidades são identificados e avaliados como objetivo de os eliminar ou controlar de modo a prevenir acidentes, lesões e afeções da saúde para os nossos colaboradores;

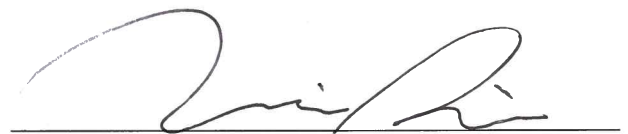
- Garantir a identificação dos riscos e oportunidades e suas medidas de mitigação associadas para Proteção do Ambiente;
- Proporcionar uma estrutura de gestão para definir e rever objetivos e metas mensuráveis que apoiam a nossa visão e missão e que nos permitem concretizar os nossos compromissos;
- Promoção do desenvolvimento profissional e pessoal dos seus colaboradores, através da aposta nas suas competências e num ambiente de trabalho condigno, seguro, desafiante, que incentive a criatividade e potencie comportamentos alinhados com os valores da Movelar;
- Cultura de respeito, igualdade de oportunidades e tratamento justo de todas as partes interessadas, não sendo tolerada qualquer forma de discriminação baseada no género, raça, religião, ideologia política, práticas disciplinares abusivas, assédio, abusos ou quaisquer outros motivos redutores dos direitos humanos;
- Não permitir o trabalho forçado, trabalho infantil ou qualquer outra forma de violação dos direitos humanos;
- Garantia da liberdade de associação e do direito à negociação coletiva;
- Cumprimento da legislação em matéria de horários de trabalho e tempos de descanso;
- Assegurar uma remuneração justa, conforme os requisitos legais e contratuais;
- Combate a qualquer forma de suborno ou corrupção;
- Fomento do diálogo, transparência e consulta contínua com os trabalhadores e demais partes interessadas.

A Gerência da Movelar preconiza os compromissos assumidos na sua Política Corporativa, divulgando-os e promovendo a sua adesão por parte de todos os seus colaboradores e fornecedores.

movelar
Mário F. Rino, Lda.
A Gerência



Mário Rino
(Sócio-Gerente)



Filipe Rino
(Sócio-Gerente)